

УТВЕРЖДЕНА
Приказом директора
КГП на ПХВ «Областной центр крови»
КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО»
от 05 января 2025 года № 21

Таукелов С.А.



Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Областной центр крови»
КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО»

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика на ПХВ «Областной центр крови» КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО» (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами КГП на ПХВ «Областной центр крови» (далее – Предприятие).

1.2 Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

1.3 Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры в Предприятии, приверженность Предприятия, его работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к Предприятию.

2. Область применения

2.1 Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Предприятия.

2.2 В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

- 1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан – Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

- 2) конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
- 3) коррупция – незаконное использование должностными лицами Предприятия своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- 4) коррупционное правонарушение – имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;
- 5) коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 6) противодействие коррупции – деятельность Предприятия в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Предприятии, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- 7) предупреждение коррупции – деятельность Предприятия по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 8) работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Предприятием;
- 9) должностные лица – работники Предприятия, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3. Цель и задачи в области противодействия коррупции

3.1 Целью противодействия коррупции в Предприятии является минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

3.2 Для достижения цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

- 1) формирование у работников понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
- 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться к должностным лицам и работникам;
- 3) установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан,

настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1 Основными принципами противодействия коррупции в Предприятии является:

1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции, работники придерживаются принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности;

2) вовлеченность работников – Предприятие информирует своих работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) неотвратимость наказания – Предприятие заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) взаимодействие и координация – Предприятие обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

5. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

5.1 В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, Предприятие, его работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики.

При реализации настоящей Политики Предприятие исходит из того, что его работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- требовать, соглашаться принять или принимать взятки, т.е. получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

- предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Предприятие (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

- способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

- дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Предприятия.

5.2 Должностные лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- выполнять требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

- не допускать совершение действий, способных дискредитировать Предприятие;

- не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Предприятия;

- не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызывать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

- воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

- не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

- не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

5.3 Работники обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения работники могут обратиться к вышестоящему руководству.

6. Идентификация и оценка коррупционных рисков

6.1 Предприятие ежегодно проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами.

6.2 Целью оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности Предприятия, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и целях получения выгоды Предприятия.

6.3 Оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

6.4 Антикоррупционный мониторинг – деятельность Предприятия по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции.

6.5 Антикоррупционный мониторинг осуществляется путем:

- 1) изучения деятельности структурных подразделений по вопросам противодействия коррупции;
- 2) изучения публикаций в средствах массовой информации и обращений физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции.

6.6 Под внутренним анализом коррупционных рисков (далее – Анализ) понимается деятельность по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

6.7 Объектом Анализа является деятельность структурных подразделений и осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

6.8 Во внутренних документах, затрагивающих деятельность структурного подразделения, выявляются дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений.

6.9 Под организационно-управленческой деятельностью структурного подразделения понимаются вопросы:

- управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
- урегулирование конфликта интересов;
- реализации функций структурного подразделения;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности структурного подразделения.

7. Служебные расследования коррупционных правонарушений

7.1 По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях, Предприятием проводится проверка либо служебное расследование с участием соответствующих структурных подразделений в разумные сроки.

7.2 В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

8. Взаимное сотрудничество

Предприятие сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

9. Ответственность

9.1 Работники Предприятия несут установленную законодательством Республики, Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

9.2 Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники Предприятия в рамках своей компетенции.

Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

18 (тринадцать) листов
цифрами прописью

Директор

С. Таукелов

